ПОКРОВСКИЙ
СРЕДНЯЯ ШКОЛА КОМПЛЕКС

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

Линейная ул., 99г, Красноярск,
660043, Россия
E-mail: pr@153krsk.ru, www.153krsk.ru
+7(391) 222-08-09
ОГРН 1142468044938,
ИНН/КПП 2466274970/246601001

Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Изменения и дополнения
к коллективному договору
№ 4333/10 от «21» 10 2020 г.

Дополнения и изменения в Коллективный договор муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя школа «Комплекс Покровский» (МАОУ СШ «Комплекс Покровский»)

Регистрационный номер 4333
от «24» января 2019 г.

От работодателя:

Директор МАОУ СШ «Комплекс Покровский»

_____/Р.В. Митрохин/

«16» 10 2020 г.

М.П.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации МАОУ СШ «Комплекс Покровский»

_____/Л.Г. Лавянецкая/

«16» 10 2020 г.

СОГЛАСОВАНО
Протокол № 4
от «16» октября 2020 г.
Председатель первичной
Профсоюзной организации
муниципального автономного
общеобразовательного учреждения
«Средняя школа «Комплекс
Покровский»

_____ Л.Г. Лавянецкая

УТВЕРЖДАЮ
Директор
муниципального автономного
общеобразовательного учреждения
«Средняя школа «Комплекс
Покровский»

_____ Р.В. Митрохин

Внести в Положение об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя школа «Комплекс Покровский» (Приложение № 2 к коллективному договору МАОУ СШ «Комплекс Покровский»), следующие изменения:

1) таблицу пункта 2.3 изложить в следующей редакции:

«Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1		2
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
-		3 334
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1-й квалификационный уровень		3 511*
2-й квалификационный уровень		3 896
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	5 760
	при наличии высшего профессионального образования	6 556
2-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6 029

1		2
	при наличии высшего профессионального образования	6 866
3-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6 603
	при наличии высшего профессионального образования	7 521
4-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	7 226
	при наличии высшего профессионального образования	8 234

* Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 3 964 руб.»;

2) таблицу пункта 2.4 изложить в следующей редакции:

«Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1-й квалификационный уровень	3 511
2-й квалификационный уровень	3 704
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1-й квалификационный уровень	3 896
2-й квалификационный уровень	4 282
3-й квалификационный уровень	4 704
4-й квалификационный уровень	5 937
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1-й квалификационный уровень	4 282
2-й квалификационный уровень	4 704
3-й квалификационный уровень	5 164
4-й квалификационный уровень	6 208

Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности «специалист по охране труда» устанавливается в размере 4 282 руб.

Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности «специалист по закупкам» устанавливается в размере 4 282 руб.»;

3) таблицу пункта 2.5 изложить в следующей редакции:

«Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1-й квалификационный уровень	8 565
2-й квалификационный уровень	9 207
3-й квалификационный уровень	9 933
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
2-й квалификационный уровень	4 282
3-й квалификационный уровень	4 704
4-й квалификационный уровень	5 937
5-й квалификационный уровень	6 706
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
5-й квалификационный уровень	7 248
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	
1-й квалификационный уровень	7 790
2-й квалификационный уровень	9 025
3-й квалификационный уровень	9 718»

4) пункт 2.6 изложить в следующей редакции:

«2.6. Минимальные размеры окладов работников культуры, искусства и кинематографии устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	при наличии среднего профессионального образования	4 704 рубля
	при наличии высшего профессионального образования	5 937 рублей

Минимальные размеры ставок заработной платы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих культуры, искусства и кинематографии, устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.03.2008 № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии»:

Должности, отнесенные к ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»	3 334 рубля

Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности «заведующий библиотекой» устанавливается в размере 7 248 руб.»;

5) таблицу пункта 2.7 изложить в следующей редакции:

«Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1-й квалификационный уровень	3 016
2-й квалификационный уровень	3 161
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	
1-й квалификационный уровень	3 511
2-й квалификационный уровень	4 282
3-й квалификационный уровень	4 704
4-й квалификационный уровень	5 667»

6) таблицу пункта 2.9 изложить в следующей редакции:

«Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	
1-й квалификационный уровень	3 016
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
1-й квалификационный уровень	3 896
2-й квалификационный уровень	4 282
3-й квалификационный уровень	4 635*
4-й квалификационный уровень	5 068
5-й квалификационный уровень	5 678
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	
2-й квалификационный уровень	6 706

* Для должностей «медицинская сестра по физиотерапии», «медицинская сестра по массажу» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 5 068 руб.».

7) пункт 4.17 изложить в следующей редакции:

«4.17. Для определения размера выплат стимулирующего характера каждому работнику Учреждения за отчетный период (три или шесть месяцев), общее количество набранных баллов за предыдущий отчетный период (три или шесть месяцев) суммируются по критериям оценивания (важность, интенсивность, качество) делится на равные доли (три или шесть месяцев) и умножается на стоимость одного балла и выплачивается ежемесячно в течение квартала и (или) полугодия, до установления нового отчетного периода.

При изменении фонда оплаты труда, предназначенного для осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения стоимость одного балла может быть изменена.»

8) в приложении № 1 к Положению об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя школа «Комплекс Покровский» таблицу по должности «заведующий хозяйством, кладовщик, кастелянша, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (оператор хлорных установок),

рабочий по стирке и ремонту спец.одежды, сторож, вахтер, подсобный, рабочий, гардеробщик» изложить в следующей редакции:

Стимулирующие выплаты работникам МАОУ СШ «Комплекс Покровский»
(выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ)

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников Школы	Условия		Предельный размер баллов	Период, на который устанавливается выплата	Оценка работника	Решение комиссии	Примечание
		наименование	индикатор					
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Заведующий хозяйством, кладовщик, кастелянша, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (оператор хлорных установок), рабочий по стирке и ремонту спец.одежды, сторож, вахтер, подсобный рабочий, гардеробщик, кассир	**Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач**							
	1.Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил по охране труда, правил техники безопасности, правил дорожного движения, пожарной безопасности	Наличие замечаний администрации учреждения, предписаний контролирующих или надзирающих органов, аварий	0	5	Ежемесячно и (или) полугодие			
	2.Оперативность в устранении аварийных ситуаций	Предупреждение и частичное устранение аварийных ситуаций	Отсутствие претензий со стороны руководства школы	10	Ежемесячно и (или) полугодие			
	3.Дополнительная работа	Контроль за постановкой на пульт охранной сигнализации и снятием с пульта с ведением необходимой документации, контроль за санитарно-эпидемиологического состоянием учреждения и др.	регулярно	10	Ежемесячно и (или) полугодие			
		Выполнение разовых поручений и особо срочных работ	Представление администрации на комиссии	10	Ежемесячно и (или) полугодие			
	4.Обеспечение сохранности имущества и его учет	Наличие замечаний по утрате и порче имущества	0	5	Ежемесячно и (или) полугодие			
	5.Санитарно-техническое состояние складских помещений	Замечания на санитарно-техническое состояние складских помещений	Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние складских помещений	5	Ежемесячно и (или) полугодие			
	6.Санитарно-техническое состояние оборудования в складских помещениях	Замечания на санитарно-техническое состояние оборудования в складских помещениях	Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние оборудования в складских помещениях	5	Ежемесячно и (или) полугодие			
	7.Санитарно-техническое состояние в прачечной	Замечания на санитарно-техническое состояние в прачечной	Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние в прачечной	5	Ежемесячно и (или) полугодие			
	8.Санитарно-техническое	Замечания на санитарно-	Отсутствие замечаний на	20	Ежемесячно			

состояние цехов пищеблока	техническое состояние цехов пищеблока	санитарно-техническое состояние цехов пищеблока		и (или) полугодие				
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы								
9.Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении, погрузочно-разгрузочных работах, регулярный осмотр мест общего пользования в связи с большой площадью учреждения и др.	Постоянно	10 (за каждый вид работ)	Ежемесячно и (или) полугодие				
10.Участие в мероприятиях учреждения	Участие в подготовке мероприятий	Постоянно	5 (за каждый вид работ)	Ежемесячно и (или) полугодие				
11.Инициатива и творческий подход к организации	Своевременное обеспечение сезонной подготовки обслуживаемого здания, сооружений, оборудования и механизмов	Выполнение работ ранее установленного срока без снижения качества	5	Ежемесячно и (или) полугодие				
	Наличие предложений администрации заведения по рациональному использованию имущества и материалов	Предложения с планом выполнения работ	10	Ежемесячно и (или) полугодие				
Выплаты за качество выполняемых работ								
12.Ресурсосбережение при выполнении работ	Осуществление рационального расходования материалов	Экономия материальных средств	5	Ежемесячно и (или) полугодие				
	Осуществление рационального расходования электроэнергии	Отсутствие превышения лимитов	5	Ежемесячно и (или) полугодие				
13.Высокий уровень подготовки учреждения к новому учебному году	Наличие замечаний со стороны комиссии по приемке	0	10	Ежемесячно и (или) полугодие				
14.Благоустройство территории учреждения	Зеленая зона, ландшафтный дизайн	наличие	10	Ежемесячно и (или) полугодие				
15.Участие во внеплановых мероприятия (связанное с производственной необходимостью)	Выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	Наличие подтверждающего документа (распоряжение, приказ и т.п.)	5 (за каждый вид работ)	Ежемесячно и (или) полугодие				
16.Работа с документацией	Качественный учёт товарно-материальных ценностей	Точность, системность	5	Ежемесячно и (или) полугодие				
	Наличие сертификатов качества, спецификаций, ветеринарных заключений, заявок недельных, санитарных книжек поставщиков.	0	5					

		Дифференцированное хранение мягкого инвентаря	0	5	Ежемесячно и (или) полугодие			
	18.Поддержание и проверка систем жизнеобеспечения учреждения в исправном состоянии	Исправное состояние систем: водоснабжения, водоотведения, теплоснабжения, вентиляции, электрического хозяйства	0	5	Ежемесячно и (или) полугодие			
	19.Работа с заявками	Оперативность в выполнении заявок по устранению неполадок.	Отсутствие жалоб	3	Ежемесячно и (или) полугодие			
		Отсутствие случаев получения травм вследствие содержания территории и здания в ненадлежащем состоянии	Отсутствие трав	3				

9) Настоящие изменения вступают в силу с 01.10.2020 г.

/К

Прошнуровано, пронумеровано

10 (десять) лист(ов)

Директор МАОУ СШ «Комплекс Покровский»

/Р.В. Митрофан/